



Junior-Recruiter (m/w/d) für die Altenpflege

Als Junior-Recruiter*in tragen Sie dazu bei, unsere Pflegeeinrichtungen mit qualifizierten und engagierten Fachkräften zu stärken. Sie sind ein Organisationstalent und haben Freude daran, Menschen auf ihrem Weg in einen neuen Job zu begleiten? Sie behalten auch dann den Überblick, wenn viele Dinge gleichzeitig passieren – und haben ein gutes Gespür für Menschen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

*Ansprechpartner*in*

Diakonie Düsseldorf
Christine Bömken
Platz der Diakonie 3
40233 Düsseldorf
T: 0211 73 53 550

Für unsere acht Pflegeeinrichtungen sowie für die mobile Pflege sorgen Sie als zentrale Ansprechperson dafür, dass der Bewerbungsprozess reibungslos läuft – vom ersten Kontakt bis zum Vorstellungsgespräch.

Sie möchten gerne an diesem Prozess mitwirken?

Dann bewerben Sie sich jetzt als Junior-Recruiter (m/w/d) mit mind. 20 Std./Wo. zum 1. Januar 2026 für unseren Geschäftsbereich Leben im Alter.

Ihre Vorteile

- Attraktives Gehalt nach Tarif (BAT-KF)
- Zusatzleistungen: Weihnachtsgeld und Altersvorsorge sowie Zuschuss zum Deutschland-Ticket
- Wir unterstützen Sie unter anderem mit unserem hauseigenen Fortbildungsinstitut in Ihrer Weiterentwicklung!
- Gesundheitsmanagement – Profitieren Sie von vergünstigten Konditionen beim Abschluss einer Mitgliedschaft bei Urban Sports Club
- Auf unserer Karriereseite finden Sie weitere gute Gründe bei uns zu arbeiten: <https://www.diakonie-duesseldorf.de/karriere/wir-als-arbeitgeber>

Ihre Aufgaben

- Sie sind erste Kontaktperson für Bewerber*innen und prüfen Bewerbungen für unsere Einrichtungen.
- Sie übernehmen die Terminkoordination und führen erste Telefoninterviews durch.
- Sie übernehmen administrative Aufgaben im Bewerbungs- und Einstellungsprozess und pflegen das Bewerbermanagementsystem.
- Sie stehen im engen Austausch mit unseren Einrichtungsleitungen und dem Strategischem Personalmanagement, um die Personalbedarfe optimal zu decken.
- Sie sorgen für eine hervorragende Candidate Experience im Recruiting-Prozess.
- Sie erheben gemeinsam mit dem Team wichtige Recruiting-Kennzahlen und wirken an der kontinuierlichen Verbesserung unserer Prozesse mit.

Ihr Profil

- Erste Erfahrung im Recruiting oder Personalwesen, z.B. durch eine Ausbildung, Werkstudent*innentätigkeiten oder Praktika
- Erfahrung im Bereich Personal, Recruiting oder Bewerbermanagement von Vorteil
- Interesse an der Sozial- und Gesundheitsbranche, idealerweise abgeschlossene pflegerische Ausbildung
- Sicherer Umgang mit digitalen Tools (MS Office, Bewerbermanagementsysteme o.ä.)

Sie fühlen sich christlichen Werten verbunden. Falls es für diese Stelle Voraussetzungen zur Religions- und Konfessionszugehörigkeit geben sollte, finden Sie eine Info dazu in der Stellenanzeige

Gleichstellung: Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen werden bei entsprechender Qualifikation und persönlicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Auf einen Blick

Bereich:	Leben im Alter
Stelle:	3590
Beschäftigung:	Teilzeit/Vollzeit
Befristung:	unbefristet
Arbeitsort:	Düsseldorf - Flingern